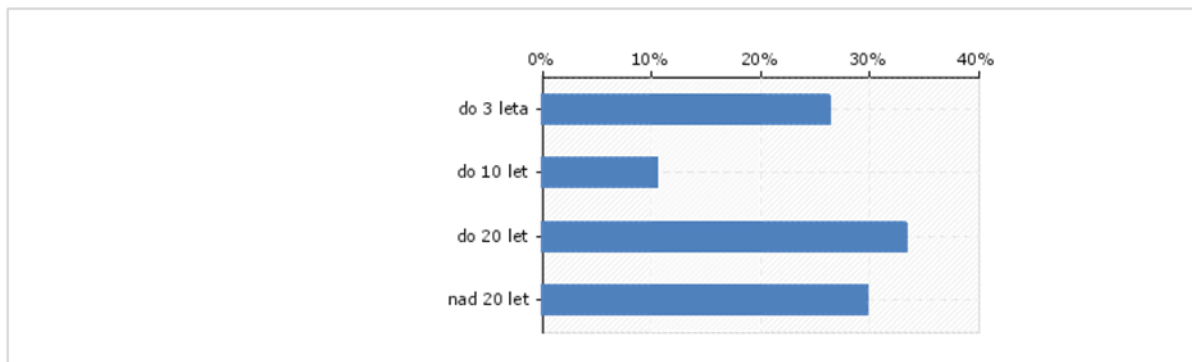


ANKETA O ZADOVOLJSTVU ZAPOSLENIH FF UM NA DELOVNEM MESTU

Anketiranje zaposlenih o zadovoljstvu na delovnem mestu je potekalo med od 11.12.2018 in 19.2.2019. Na anketo se je odzvalo 57 zaposlenih (v nadaljevanju: anketirancev), kar je več kot leta 2017 (48), leta 2016 (45 zaposlenih) in leta 2015 (50 zaposlenih), vendar manj kot leta 2014 (71 zaposlenih). Vsi, ki so se odzvali na anketo niso odgovorili na vsa vprašanja. Med anketiranci so prevladovali zaposleni med 10 in 20 let (19 ali 33 %), sledili pa so zaposleni nad 20 let (17 ali 30 %)

Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
1	15	26%	26%	26%
(do 3 leta)				
2	6	11%	11%	37%
(do 10 let)				
3	19	33%	33%	70%
(do 20 let)				
4	17	30%	30%	100%
(nad 20 let)				
Skupaj	57	100%	100%	

Delovna doba na fakulteti: (n = 57)



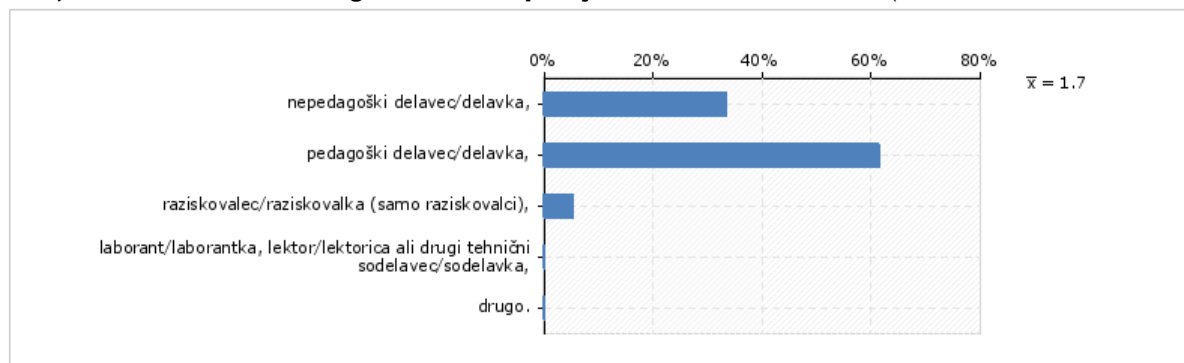
Delo, ki ga opravljate

35 (61%) anketirancev izhaja iz vrst pedagoških delavcev, 19 (33%), anketirancev je bilo nepedagoških delavcev, trije (5%) pa je bilo raziskovalcev.

Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
1	19	33%	33%	33%
(nepedagoški delavec/delavka,)				
2	35	61%	61%	95%
(pedagoški delavec/delavka,)				
3	3	5%	5%	100%
(raziskovalec/raziskovalka (samo raziskovalci),)				

4				
(laborant/laborantka, lektor/lektorica ali drugi tehnični sodelavec/sodelavka,)	0	0%	0%	100%
5				
(drugo.)	0	0%	0%	100%
Skupaj	57	100%	100%	

Delo, ki ga opravljate (n = 57)



Odnosi med zaposlenimi

Na vprašanja o odnosih med zaposlenimi je odgovarjalo med 53 in 54 anketirancev.

Da so odnosi z neposrednimi sodelavci dobri jih meni, da to drži 25 (46%) zaposlenih, da drži pa 23 (43%) zaposlenih. Le en (2%) je mnenja, da to sploh ne drži. Delež tistih, ki odnose ocenjujejo za dobre ali zelo dobre se je od leta 2017 do 2018 nekoliko znižal (z 93% na 89%).

Da so odnosi z neposredno nadrejenim ustrezni jih 30 (56 %) meni, da to popolnoma drži, 18 (33%) pa da to drži. V splošnem odnose z neposredno nadrejenimi kot dobre skupaj ocenjuje 89 %, kar je primerljivo z predhodnimi leti (2017 87 %, 2016 88 %, 2015 93 %).

Da posamezne enote na matični fakulteti zelo dobro sodelujejo med seboj meni 10 (19%) anketirancev, da je to sodelovanje dobro pa 33 (62 %) anketirancev. V splošnem sodelovanje med enotami kot primerno ocenjuje 43 (81 %) anketirancev, kar je največ po letu 2013 (2017 79 %, 2016 59 %, 2015 52 %, 2014 28 % in 2013 46 %).

Da popolnoma drži, da so odnosi med vsemi zaposlenimi na matični fakulteti dobri meni 6 (11%) anketirancev, da to drži pa 31 (57%) anketirancev. Pozitivno odnose kot pozitivne skupaj ocenjuje 37 oseb (68%), kar je primerljivo z letom 2017 (69 %) in več kot leta 2016 (55 %) in leta 2015 (39 %). Da to ne drži ali sploh ne drži skupaj meni 17 (31 %) anketirancev.

Da popolnoma drži, da je z delom neposredno nadrejenega zadovoljen/zadovoljna meni 29 (54%) anketirancev, da to drži pa 19 anketirancev. Delo neposredno nadrejenega torej pozitivno ocenjuje skupaj 89% anketirancev, kar je največ od leta 2013 naprej: leta 2017 je tako menilo 80 % anketirancev, leta 2016 83 %, leta 2015 82 %, leta 2014 41 % in leta 2013 45 %.

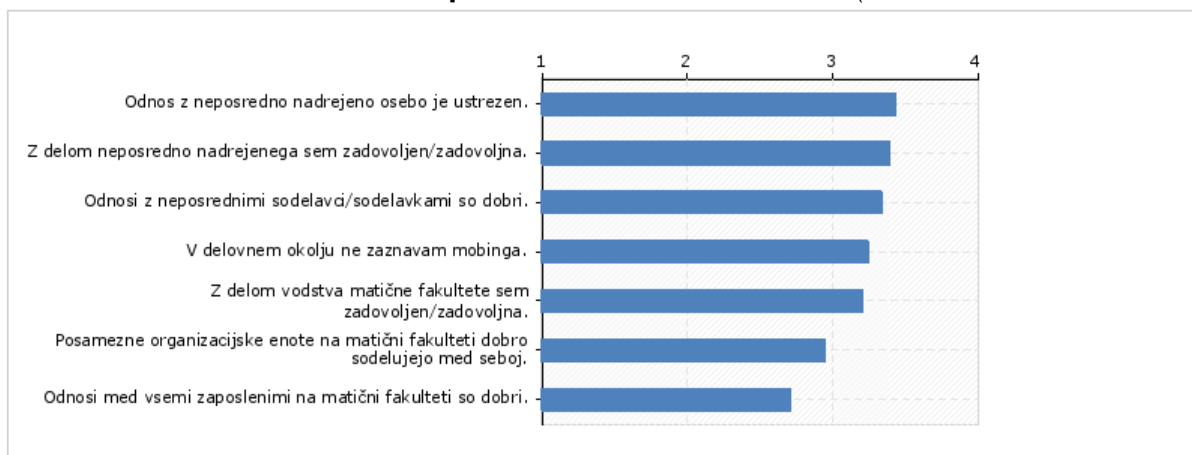
20 anketirancev (37%) meni, da popolnoma drži izjava, da je z delom vodstva matične fakultete zadovoljnih, 28 anketirancev (52%) pa da ta izjava drži. Skupaj torej 89 % anketirancev izraža pozitiven odnos do dela vodstva fakultete. Leta 2017 je tako menilo 76 % anketirancev, leta 2016 85 %, leta 2015 79 %, leta 2014 41 % in leta 2013 45 %. V splošnem so torej kaže pozitiven trend zadovoljstva zaposlenih z deom vodstva fakultete.

27 anketirancev (50%) se popolnoma strinja z izjavo, da v delovnem okolju ne zaznava mobinga, 28 anketirancev (30 %) pa se s to izjavo strinja. 80% zaposlenih v letu 2018 ni zaznavalo mobinga, medtem ko je bil ta delež leta 2017 73 %, leta 2016 83 %, leta 2015 77 %, leta 2014 41 % in leta 2013 45 %.

	Sploh ne drži	Ne drži	Drži	Popolnoma drži	Skupaj

Q3a	Odnosi z neposrednimi sodelavci/sodelavkami so dobri.	1	5	23	25	54
		2%	9%	43%	46%	100%
Q3b	Odnos z neposredno nadrejeno osebo je ustrezen.	1	5	18	30	54
		2%	9%	33%	56%	100%
Q3c	Posamezne organizacijske enote na matični fakulteti dobro sodelujejo med seboj.	3	7	33	10	53
		6%	13%	62%	19%	100%
Q3d	Odnosi med vsemi zaposlenimi na matični fakulteti so dobri.	5	12	31	6	54
		9%	22%	57%	11%	100%
Q3e	Z delom neposredno nadrejenega sem zadovoljen/zadovoljna.	2	4	19	29	54
		4%	7%	35%	54%	100%
Q3f	Z delom vodstva matične fakultete sem zadovoljen/zadovoljna.	3	3	28	20	54
		6%	6%	52%	37%	100%
Q3g	V delovnem okolju ne zaznavam mobinga.	3	8	16	27	54
		6%	15%	30%	50%	100%

Odnos med zaposlenimi (n = 54)



Materialni pogoji

Na vprašanja o materialnih pogojih na delovnem mestu je odgovarjalo med 53 in 54 anketirancev.

Da je opremljenost na delovnem mestu dobra, se zelo strinjajo trije anketiranci (6%), strinja pa 22 anketirancev (41%). Opremljenost na delovnem mestu je torej pozitivno ocenilo 47 % anketirancev, kar je odstotek manj kot leta 2017. Večina anketirancev (54 %) je mnenja, da opremljenost na delovnem mestu ni dobra.

Da je varnost na delovnem mestu zagotovljena se zelo strinja 16 anketirancev (30%), strinja pa 29 anketirancev (54%). Skupaj torej pozitivno ocenjuje varnost na delovnem mestu 84% anketirancev (leta 2017 83%, leta 2016 pa 78%).

Da s prihodom/odhodom na delovno mesto nima težav se zelo strinja 26 anketirancev (48 %), strinja pa 20 anketirancev (37%). Skupaj je prihod/odhod na delovno mesto pozitivno ocenilo skupaj 85% anketirancev, kar je nekoliko manj kot pretekli dve leti (leta 2017 92%, leta 2016 pa 86%).

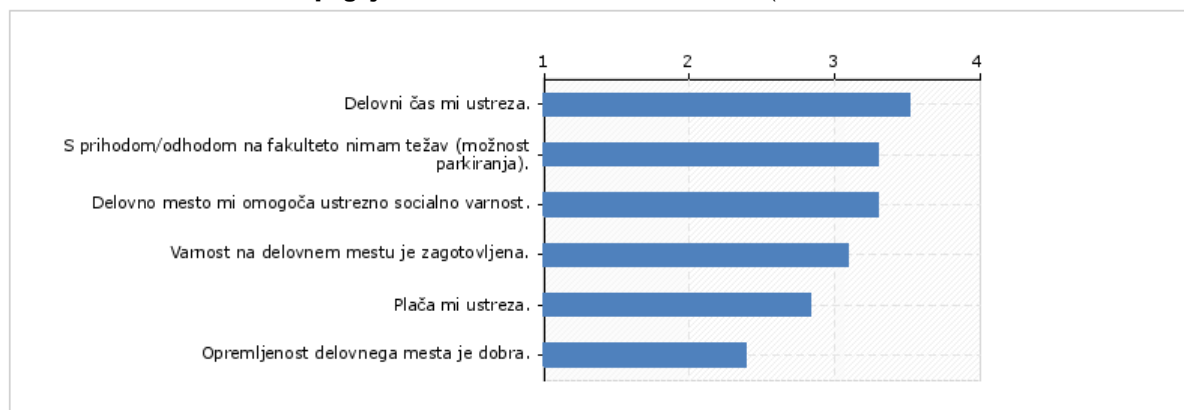
30 anketirancev (56%) se zelo strinja z izjavo, da je delovni čas ustrezen, 22 anketirancev (41%) pa se s to izjavo strinja. Pozitivno delovni čas skupaj ocenjuje torej 97% anketirancev, ker je primerljivo z odgovori leta 2017 (97%) in leta 2016 (98%).

Da delovno mesto omogoča ustrezno socialno varnost meni 52 anketirancev (96%), kar je primerljivo z zadnjima dvema anketama (2017 95%, 2016 98%).

Z izjavo, da je plača ustrezna se zelo strinja 10 anketirancev (19%), strinja pa 25 anketirancev (47%). Skupaj torej 66% anketirancev pozitivno ocenjuje višino plače. V lanskem letu je bilo takih odgovorov 52%.

	Sploh ne drži	Ne drži	Drži	Popolnoma drži	Skupaj
Opremljenost delovnega mesta je dobra.	7	22	22	3	54
	13%	41%	41%	6%	100%
Varnost na delovnem mestu je zagotovljena.	2	7	29	16	54
	4%	13%	54%	30%	100%
S prihodom/odhodom na fakulteto nimam težav (možnost parkiranja).	2	6	20	26	54
	4%	11%	37%	48%	100%
Delovni čas mi ustreza.	0	2	22	30	54
	0%	4%	41%	56%	100%
Delovno mesto mi omogoča ustrezno socialno varnost.	0	2	34	18	54
	0%	4%	63%	33%	100%
Plača mi ustreza.	1	17	25	10	53
	2%	32%	47%	19%	100%

Materialni pogoji (n = 54)

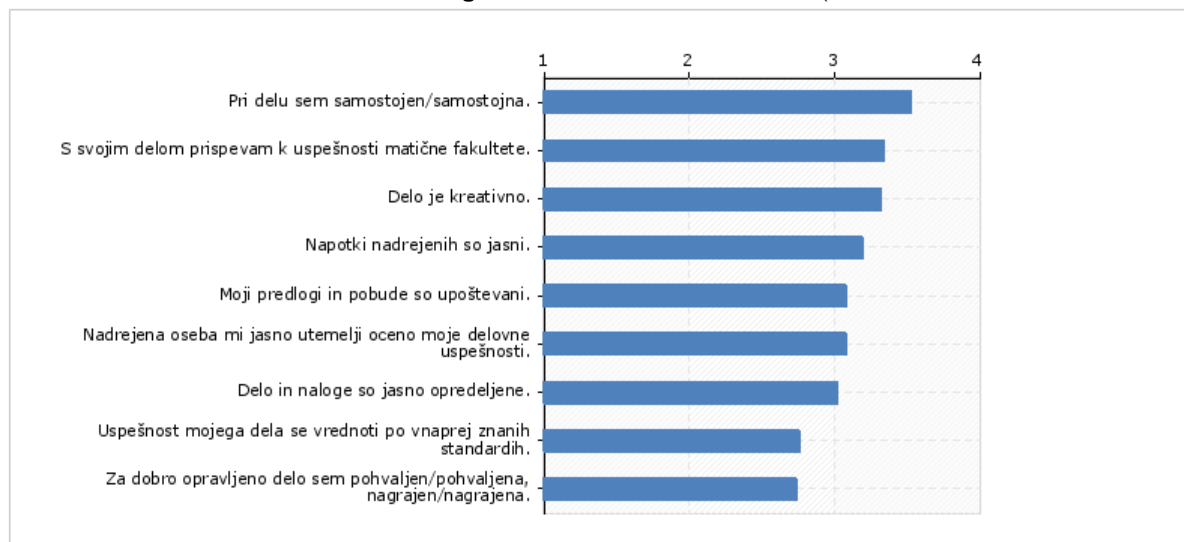


Delo in naloge

Na vprašanja o delu in nalogah je odgovorilo 53 zaposlenih. 43 anketirancev (81%) jih meni, da so dela in naloge jasno opredeljene (leta 2017 73 % anketirancev, leta 2016 81 % in leta 2015 76 %). Da so napotki nadrejenih jasni meni 45 anketirancev (85%) (leta 2017 66 % anketirancev, leta 2016 86 %, leta 2015 75 %). 48 anketirancev (90%) meni, da je delo kreativno (leta 2017 82 % anketirancev, leta 2016 92 %, leta 2015 91 %). 52 anketirancev (98%) je mnenja, da so pri delu samostojni (leta 2017 95 % anketirancev, leta 2016 100 %, leta 2015 98 %). Da so predlogi in pobude zaposlenih upoštevani meni 46 anketirancev ali 87% (leta 2017 62 % anketirancev, leta 2016 79 %, leta 2015 85 %). Da so za dobro opravljeno delo Pohvaljeni ali nagrajeni meni 34 anketirancev ali 64 % (leta 2017 58 % anketirancev, leta 2016 85 %, leta 2015 56 %). 34 anketirancev (64 %) je mnenja da se uspešnost zaposlenih vrednoti po vnaprej znanih standardih (leta 2017 67%, leta 2016 58 %, leta 2015 62 %). 46 anketirancev (86%) meni, da nadrejena oseba jasno utemelji delovno uspešnost zaposlenega (leta 2017 69%, leta 2016 69 %, leta 2015 58 %). Da s svojim delom prispevajo k uspešnosti matične fakulteti meni 52 anketirancev (99%) (leta 2017 100%, leta 2016 100 %, leta 2015 95 %).

		Sploh ne drži	Ne drži	Drži	Popolnoma drži	Skupaj
Q5a	Delo in naloge so jasno opredeljene.	1	9	31	12	53
		2%	17%	58%	23%	100%
Q5b	Napotki nadrejenih so jasni.	0	8	27	18	53
		0%	15%	51%	34%	100%
Q5c	Delo je kreativno.	1	4	25	23	53
		2%	8%	47%	43%	100%
Q5d	Pri delu sem samostojen/samostojna.	0	1	23	29	53
		0%	2%	43%	55%	100%
Q5e	Moji predlogi in pobude so upoštevani.	2	5	33	13	53
		4%	9%	62%	25%	100%
Q5f	Za dobro opravljeno delo sem pohvaljen/pohvaljena, nagrajen/nagrajena.	4	15	25	9	53
		8%	28%	47%	17%	100%
Q5g	Uspešnost mojega dela se vrednoti po vnaprej znanih standardih.	3	16	25	9	53
		6%	30%	47%	17%	100%
Q5h	Nadrejena oseba mi jasno utemelji oceno moje delovne uspešnosti.	3	4	32	14	53
		6%	8%	60%	26%	100%
Q5i	S svojim delom prispevam k uspešnosti matične fakultete.	0	1	33	19	53
		0%	2%	62%	36%	100%

Delo in naloge (n = 53)



Kariera

Na vprašanja, vezana na kariero je odgovarjalo med 51 in 53 anketirancev.

51 anketirancev (96%) se želi za svoje delo dodatno izobraževati (leta 2017, 2016 in 2015 je bil ta delež 100%). Da fakulteta pomaga zaposlenim pri dodatnem izobraževanju meni 39 anketirancev ali 73% (leta 2017 69%, leta 2016 83%, leta 2015 49%). 47 anketirancev meni, da so s svojim delom zadovoljni (88%). Leta 2017 je bil ta delež 76%, leta 2016 83%, leta 2015 60%. 44 anketirancev (83%) je mnenja, da so kriteriji za napredovanje jasni (leta 2017 73%, leta 2016 76%, leta 2015 60%). 41 anketirancev

(80%) je prepričan, da bi bilo koristno uvesti letne razgovore z zaposlenimi (leta 2017 78%, leta 2016 86 %, leta 2015 91 %).

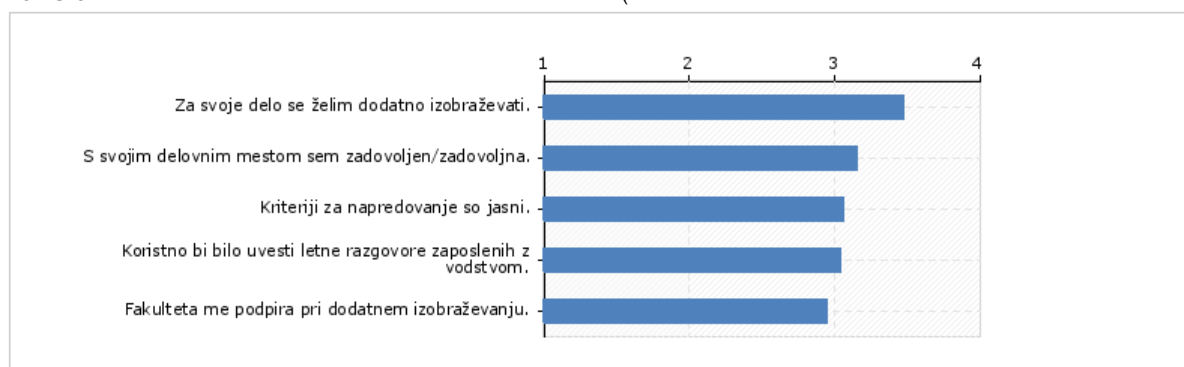
	Sploh ne drži	Ne drži	Drži	Popolnoma drži	Skupaj
Za svoje delo se želim dodatno izobraževati.	0	2	24	27	53
	0%	4%	45%	51%	100%
Fakulteta me podpira pri dodatnem izobraževanju.	3	11	25	14	53
	6%	21%	47%	26%	100%
S svojim delovnim mestom sem zadovoljen/zadovoljna.	1	5	32	15	53
	2%	9%	60%	28%	100%
Kriteriji za napredovanje so jasni.	3	6	29	15	53
	6%	11%	55%	28%	100%
Koristno bi bilo uvesti letne razgovore zaposlenih z vodstvom.	1	9	28	13	51
	2%	18%	55%	25%	100%

Kariera

(n

=

53)



Informiranost

42 anketirancev (84%) je mnenja, da so o dogajanju na fakulteti dobro obveščeni (leta 2017 78%, leta 2016 78 % leta 2015 75 %). 49 anketirancev (95%) meni, da so seznanjeni z akti UM in filozofske fakultete (leta 2017 94%, leta 2016 94 %, leta 2015 75 %). 42 anketirancev (84%) se strinja z izjavo, da spletne strani FF omogočajo dostop do potrebnih informacij (leta 2017 85%, leta 2016 85 %, leta 2015 84 %). Da vodstvo Filozofske fakultete posreduje potrebne informacije meni 41 anketirancev (82%) (leta 2017 82%, leta 2016 88 %, leta 2015 77 %). 42 oseb (82%) meni, da jim neposredni nadrejeni posreduje potrebne informacije (leta 2017 85%, leta 2016 88 %, leta 2015 79 %).

	Sploh ne drži	Ne drži	Drži	Popolnoma drži	Skupaj
O dogajanju na matični fakulteti sem dobro obveščen/obveščena.	1	7	33	9	50
	2%	14%	66%	18%	100%
Seznanjen/seznanjena sem z akti UM in matične fakultete.	0	3	37	11	51
	0%	6%	73%	22%	100%
Spletne strani matične fakultete mi omogočajo dostop do potrebnih informacij.	1	7	32	10	50
	2%	14%	64%	20%	100%
	2	7	29	12	50

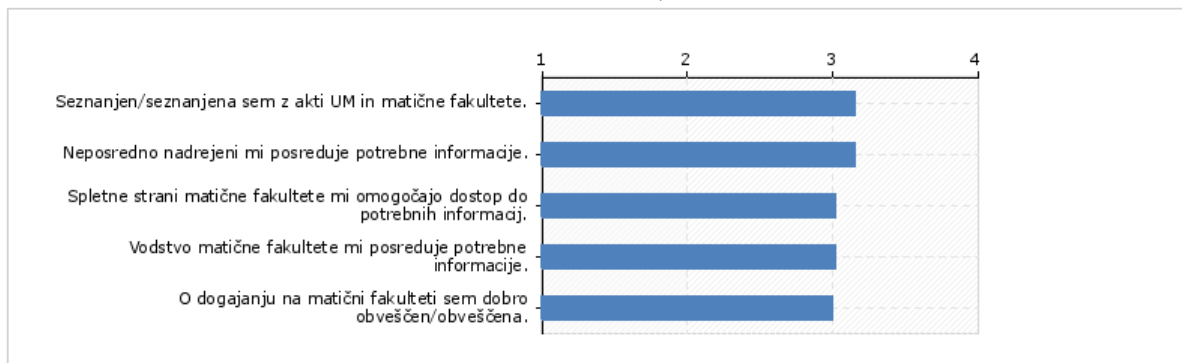
Vodstvo matične fakultete mi posreduje potrebne informacije.	4%	14%	58%	24%	100%
Neposredno nadrejeni mi posreduje potrebne informacije.	2	7	23	19	51
	4%	14%	45%	37%	100%

Informiranost

(n

=

51)



Vprašanja o skrbi za zdravje

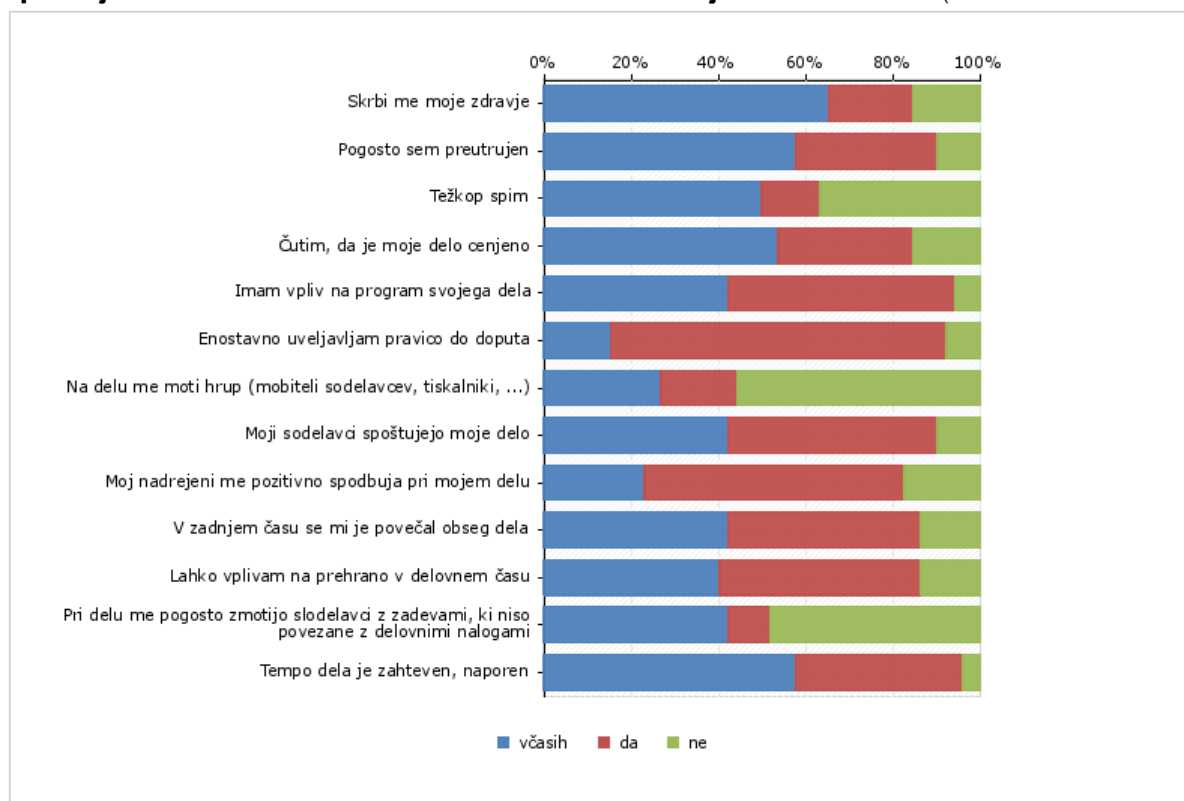
V letu 2018 smo v anketi o zadovoljstvu zaposlenih uvedli tudi niz vprašanj o skrbi za zdravje. Na vprašanja je odgovorilo 52 anketirancev.

10 anketirancev (19%) ji skrbi za zdravje, 34 anketirancev (65%) pa izražajo skrb občasno. 17 anketirancev (13%) jih je pogosto preutrujenih, 30 (58%) pa občasno. 7 anketirancev (13%) težko spi 28 (54%) pa le občasno. 16 anketirancev (31%) je mnenja, da je njihovo delo cenjeno, 28 (54%) pa to čuti le občasno. Da imajo vpliv na svoje delo meni 27 anketirancev (52%), 22 (42%) pa to čuti le občasno. Da enostavno uveljavljajo pravico do dopusta meni 40 anketirancev (77%). Hrup na delovnem mestu je več za 9 anketirancev (17%), občasno pa je hrup moteč za 22 anketirancev (42%). 25 (48%) jih je mnenja, da sodelavci spoštujejo njihovo delo, 22 (42%), pa jih to čuti le občasno. Da jih nadrejeni vzpodbujajo pri delu vedno čuti 31 anketirancev (60%), občasno pa o čuti 12 anketirancev (23%). Da se je v zadnjem času povečal obseg dela izjavlja 23 anketirancev (44%), občasno pa povečanje dela čuti 22 anketirancev (42%). Da lahko vedno vplivajo na prehrano na delovnem mestu meni 24 anketirancev (46%), občasno pa 22 anketirancev (42%). O pogostih motečih vplivih sodelavcev poroča 5 anketirancev (10%), da so ti moteči vplivi le občasno pa 22 anketirancev (42%). Da je tempo dela vedno zahteven in naporen izjavlja 20 anketirancev (38%), da je temu tako občasno pa 22 anketirancev (42%). Da tempo dela ni zahteven menita dva anketiranca (4%).

	ne	včasih	da	Skupaj
Skrbi me moje zdravje	8	34	10	52
	15%	65%	19%	100%
Pogosto sem preutrujen	5	30	17	52
	10%	58%	33%	100%
Težko spim	19	26	7	52
	37%	50%	13%	100%
Čutim, da je moje delo cenjeno	8	28	16	52
	15%	54%	31%	100%
Imam vpliv na program svojega dela	3	22	27	52
	6%	42%	52%	100%
Enostavno uveljavljam pravico do dopusta	4	8	40	52

	8%	15%	77%	100%
Na delu me moti hrup (mobiteli sodelavcev, tiskalniki, ...)	29	14	9	52
	56%	27%	17%	100%
Moji sodelavci spoštujejo moje delo	5	22	25	52
	10%	42%	48%	100%
Moj nadrejeni me pozitivno spodbuja pri mojem delu	9	12	31	52
	17%	23%	60%	100%
V zadnjem času se mi je povečal obseg dela	7	22	23	52
	13%	42%	44%	100%
Lahko vplivam na prehrano v delovnem času	7	21	24	52
	13%	40%	46%	100%
Pri delu me pogosto zmotijo sodelavci z zadevami, ki niso povezane z delovnimi nalogami	25	22	5	52
	48%	42%	10%	100%
Tempo dela je zahteven, naporen	2	30	20	52
	4%	58%	38%	100%

Vprašanja o skrbi za zdravje (n = 52)



Šest anketirancev je podalo še svoje pobude, predloge in pripombe za dvig kakovosti. Navajamo jih v izvirni obliki:

- potreba po boljšem prostoru/pisarni.
- upokojiti je potrebno ljudi, ki izpolnjujejo pogoje za to in se oklepajo delovnih in vodstvenih mest in prihajajo celo v vodstvo um. Sindikalni aktivisti naj se umaknejo iz vodstvenih mest na oddelkih in v senatu fakultete, je nehygienično, da sindikalist v organih fakultete forsira sindikalne interese, namesto da bi imeli na prvem mestu interese fakultete. Sindikalni vodja

ne sodi v vodstvene strukture fakultete. Fakulteta naj nemudoma nadomesti predstojnike, senatorje in člane komisij ki so iz vrst sindikata z sindikalno neobremenjenimi. To ni higienično, da so fakulteto prevzeli sindikalistični voditelji.

- prevelika obremenjenost z administrativnimi opravili zmanjšuje čas za pedagoško in raziskovalno delo
- potrebna je obnova spletne strani, posodobiti promocijske pristope, nesposobne predstojnike zamenjati, zahtevati od njih izpolnjevanje nalog in vzdrževanje korektnih odnosov s sodelavci oz. podrejenimi.
- zelo moteče je "skrivno" in pristransko imenovanje članov komisij, pri čemer kriterij ni strokovnost, temveč lojalnost in pripadnost!!!
- že več let poudarjam, da je potrebno fakulteto temeljito prenoviti. V predavalnicah je potrebno zamenjati stole in mize ter vse prepleškati. Razumem, da ni denarja za vse naenkrat, vendar bi bilo dobro prenoviti vsako leto npr. 2. to velja predvsem za 2. nadstropje. Ne morem mimo dejstva, da je vsaka osnovna šola in tudi srednja šola materialno veliko bolje opremljena. Tudi sredstva, ki jih dobimo na oddelek so izredno nizka in nam ne dopuščajo veliko manevrskega prostora. Akademski zbori so preredko. V bistvu so samo takrat, ko so kakšne volitve, drugače pa se niti ne vidimo. Moti me tudi, da se varčuje na študijskih programih, ne razmišlja pa se, kako bi več denarja lahko dobili na fakulteto (npr. projekti, delavnice, plačevanje parkirnine, obračun stroškov za prevoz samo ob dnevih, ko zaposleni dejansko pride na fakulteto).